

# Przywództwo służebne Servant Leadership



**Czas trwania: 2 dni**

## **Wstęp**

**Przywództwo służebne** to model przywództwa, który został zdefiniowany już w 1970 roku przez Roberta Greenleaf'a, a obecnie jest promowany między innymi przez Kena Blanchard'a oraz Simona Sinek'a. Jest najbardziej efektywnym stylem przywództwa w obszarze zwinnych organizacji oraz koncepcji VUCA, a także określa się go mianem przywództwa przyszłości. Przejście na taki styl zarządzania jest jednak wyzwaniem dla wielu liderów i organizacji, gdyż dotyczy przede wszystkim pracy nad sobą, swoją tożsamością, często zmiany nawyków i perspektywy na rolę lidera.

## **Cele szkolenia**

- zrozumienie koncepcji przywództwa służebnego
- wyjaśnienie potrzeb takiego stylu przywództwa w tzw. realiach VUCA, a więc świecie o dużej, dynamicznej zmienności i niepewności
- poznanie oczekiwań i stylu postępowania charakterystycznego dla przywódcy służebnego
- antywzorce i mity związane z servant leadership
- praktyczne narzędzia dla liderów służebnych do pracy z zespołami do których sami należą (interakcja z innymi liderami i przełożonymi) oraz z pracownikami

## **Korzyści dla uczestników**

- Uczestnicy poznają i rozumieją zagadnienie przywództwa służebnego
- Będą potrafili odnieść je do kultury organizacyjnej firmy
- Przygotują swoją matrycę pracy nad rozwojem w kierunku przywódcy służebnego

## **Metody pracy**

Szkolenie ma na celu praktyczne przećwiczenie i przedyskutowanie posiadanej i nabywanej wiedzy. Ważne, aby uczestnicy szkolenia byli przekonani, że wnioski z niego mogą zastosować bezpośrednio po szkoleniu. To staje się możliwe dzięki angażującym ćwiczeniom, ciekawym pytaniom i interesującemu podaniu wiedzy. Dzieje się to poprzez: ćwiczenia grupowe i indywidualne, quizy, pytania w trakcie mini-wykładów, ultrakrótkie inspiracje filmowe, demonstracje, case study, pytania testowe. Testy nie są wykonywane w czasie zajęć jako całość, a pojawiają się w każdej części szkolenia pojedyncze pytania testowe, dzięki którym uczestnicy mają szansę zweryfikować swoją wiedzę i świadomość w danym obszarze. Program szkolenia może być realizowany zarówno w odstępie 2 dni – jeden po drugim, jak i w wersji 2 dni w odstępie tygodnia.

## Zagadnienia, które poruszamy:

### Czym jest przywództwo służebne i czym się różni od innych stylów przywódczych? Jakie są cechy przywódcy służebnego?

Celem tego modułu jest zapoznanie uczestników z teorią przywództwa służebnego, a także tym, jakie są pożądane cechy przywódcy służebnego. Uczestnicy będą mieli okazję dokonać własnej ewaluacji na podstawie osobistej analizy SWOT oraz określić, które obszary wymagają rozwoju, aby stać się przywódcą służebnym.

- **Czym jest przywództwo służebne** i dlaczego jest tak skuteczne w zwinnych organizacjach, świecie VUCA oraz jest określane przez specjalistów jako przywództwo przyszłości?
- **Jakie są cechy przywódcy służebnego?** Zdrowe ego jako punkt wyjścia do transformacji w kierunku przywództwa służebnego.
- **Coaching zespołowy** - jak kultura organizacyjna naszej firmy i zasady przywództwa wpisują się w koncepcję przywództwa służebnego? Dyskusja na zasadach debaty oksfordzkiej przy towarzyszeniu Coacha.
- **Coaching - moja osobista analiza SWOT**, czyli które z pożądanych cech przywódcy służebnego są moją mocną stroną, a które muszę rozwinąć? Co może mnie wspierać, a co ograniczać w środowisku, które mnie otacza w transformacji w kierunku przywódcy służebnego?

### Praktyczne narzędzia i metody pracy jako przywódca służebny

Wiele osób, które staje przed wyzwaniem wejścia w rolę przywódcy służebnego ma problem z przełożeniem koncepcji wysokopoziomowych na codzienną praktykę w swoim środowisku pracy. W następujących modułach przeprowadzimy uczestników przez kilka ćwiczeń i metod, które bez trudu będzie można wprowadzić w życie już następnego dnia.

- **Mity, nieporozumienia i antywzorce**
- **Management 3.0: Delegation Board**  
Wspieranie swoich zespołów i współpracowników nie oznacza całkowitego oddania pełni władzy i decyzyjności zespołowi. Wizualizacja i transparentność tego do jakiego stopnia delegujemy decyzje z różnych obszarów to potężne narzędzie budujące w zespołach jasne zasady. W efekcie tego ćwiczenia uczestnicy zbudują własne tablice delegacji i nauczą się jak robić to i utrzymywać ze swoimi zespołami.
- **Management 3.0: Moving Motivators**  
Poznanie siebie i swoich motywatorów to niezbędny krok ku staniu się przywódcą służebnym. Podobny zestaw informacji o naszych współpracownikach pozwoli podejmować nam lepsze decyzje i przeprowadzanie zmiany.
- **Liberating structures**  
Jak zaangażować swoich współpracowników w otwartą, szczerą dyskusję lub rozwiązywanie problemu? Liberating Structures to zestaw aż 33 technik facylitacji pozwalający na zwiększenie zaangażowania i wyzwolenie kreatywności uczestników spotkań, czy warsztatów.
- **Budowanie konsensusu i szukanie rozwiązań za pomocą arkusza A3**  
Gdy stajemy przed problemem, szczególnie gdy przynosimy wiedzę o nim do zespołu to w ogromnej liczbie przypadków dostajemy odpowiedzi i rozwiązania w ułamku sekundy. Niestety są to odpowiedzi zwykle powierzchowne, które padają bardziej z chęci udzielenia odpowiedzi a nie zgłębienia problemu. Jak tego uniknąć? Problemy możemy rozwiązywać grupowo, angażując w to wszystkich, budując najpierw porozumienie co do przedmiotu wyzwania a dopiero w kolejnym kroku budując eksperyment.

## Skontaktuj się z nami:

Go Skills

tel.: +48 881 203 303

email: [info@goskills.pl](mailto:info@goskills.pl)

[www.goskills.pl](http://www.goskills.pl)

